

[변화의 주도자] JUMPING 조직활성화 과정

◎ 과정개요

- 대상 :
 - 조직 내 새로운 출발을 요구하는 조직원, 팀장, 리더
- 시간 : 8 ~ 16시간
 - ※ 모듈 단위로 재구성하여 운영 가능
- 방법 : 집합교육
 - ※ 비상시 실시간 원격

◎ 과정목표

- 변화에 대해 두려워하는 자세를 탈피하고, 회사에 대한 열정을 가질 수 있다.
- 변화와 혁신을 이해하고, 조직의 비전과 개인 비전 일치로 조직 내 공감대를 형성할 수 있다.
- 어려운 환경에도 불구하고 용기와 창의적인 자세로 역동적인 리더십을 발휘할 수 있다.

모듈	강의 내용	교수방법
Start 새로운 출발!	<ul style="list-style-type: none"> • ‘to do is to be’ 새로운 출발 • 21세기 변화 시대의 인재 패러다임 • 콜라보레이션 인터뷰 • 가슴 뛰는 조직을 위하여 	발표 강의 팀활동
Choice 아름다운 선택!	<ul style="list-style-type: none"> • 메마른 언덕에서~황제의 정원으로~ • 변화와 선택의 어려움 • 선택! '창의적인 인재' 로 거듭나기 • 위기가 기회가 되는 성공원리 체험 • 팀별 Jumping 전략 세우기 (갤러리 스피치) 	진단 토론 발표
Vision 멋진 도약을 위하여	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정적인 자세와 열정의 태도 갖추기 • 관점 리프레임 (상황 인식, 상황감사) • 행복한 직업관과 자부심 키우기 • 새로운 역량 개발하기 	R/P 강의 팀활동
Action 지금부터 함께 출발!	<ul style="list-style-type: none"> • 가장 두려워해야 할 것! • 변화는 기회! 혁신은 축제!! • 개인의 행복과 조직의 성과를 위하여~ • to do is to be! Ping!! • 가슴 뛰는 나(조직)의 비전 선포하기 	강의 액션 선포